



Institutul Național de Management
al Serviciilor de Sănătate



**STRATEGIA DE DEZVOLTARE
A INSTITUTULUI NAȚIONAL DE MANAGEMENT AL
SERVICIILOR DE SĂNĂTATE
2024 - 2028**

BUCUREȘTI

2024

CADRUL GENERAL

Institutul Național de Management al Serviciilor de Sănătate (INMSS) a fost înființat în baza Ordonanței nr. 14 din 13 iulie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății prin reorganizarea Școlii Naționale de Sănătate Publică, Management și Perfecționare în Domeniul Sanitar (SNSPMPDS) și funcționează conform Hotărârii Guvernului nr. 1.183 din 29 septembrie 2022.

Înființarea Institutului Național de Management al Serviciilor de Sănătate, care să includă un centru de excelență în dezvoltarea capacității pentru managementul serviciilor de sănătate, este o premisă pentru implementarea politicilor Ministerului Sănătății în domeniul resurselor umane și a angajamentelor privind Reforma managementului serviciilor de sănătate și a resurselor umane din sănătate din cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR) finanțat prin Mecanismul de redresare și reziliență al Uniunii Europene.

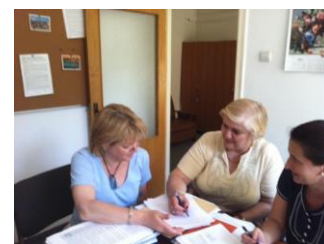
Principalele atribuții ale INMSS au în vedere analiza serviciilor de sănătate din România în numele și pentru Ministerul Sănătății, în scopul fundamentării științifice a propunerilor de politici și strategii privind serviciile de sănătate, realizarea de cercetări operaționale privind managementul serviciilor de sănătate, elaborarea de ghiduri și proceduri, precum și desfășurarea de activități de formare profesională prin perfecționare și specializare în managementul serviciilor de sănătate, precum și în alte domenii prioritare ale sistemului de sănătate național.

Prezenta strategie se subscrie Strategiei naționale de sănătate 2023-2030 "Pentru sănătate împreună", Strategiei naționale pentru dezvoltarea durabilă a României 2030, Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 dar și documentelor strategice de la nivel european: European Programme of Work, 2020–2025 – "United Action for Better Health in Europe" al Organizației Mondiale a Sănătății și EU Global Health Strategy a Comisiei Europene.



MISIUNE

INMSS contribuie la creșterea performanțelor serviciilor de sănătate din România prin formare și cercetare în management, dezvoltarea de standarde, inovare, consultanță și crearea sau aderarea la rețele instituționale la nivel național și internațional în vederea schimbului de bune practici.

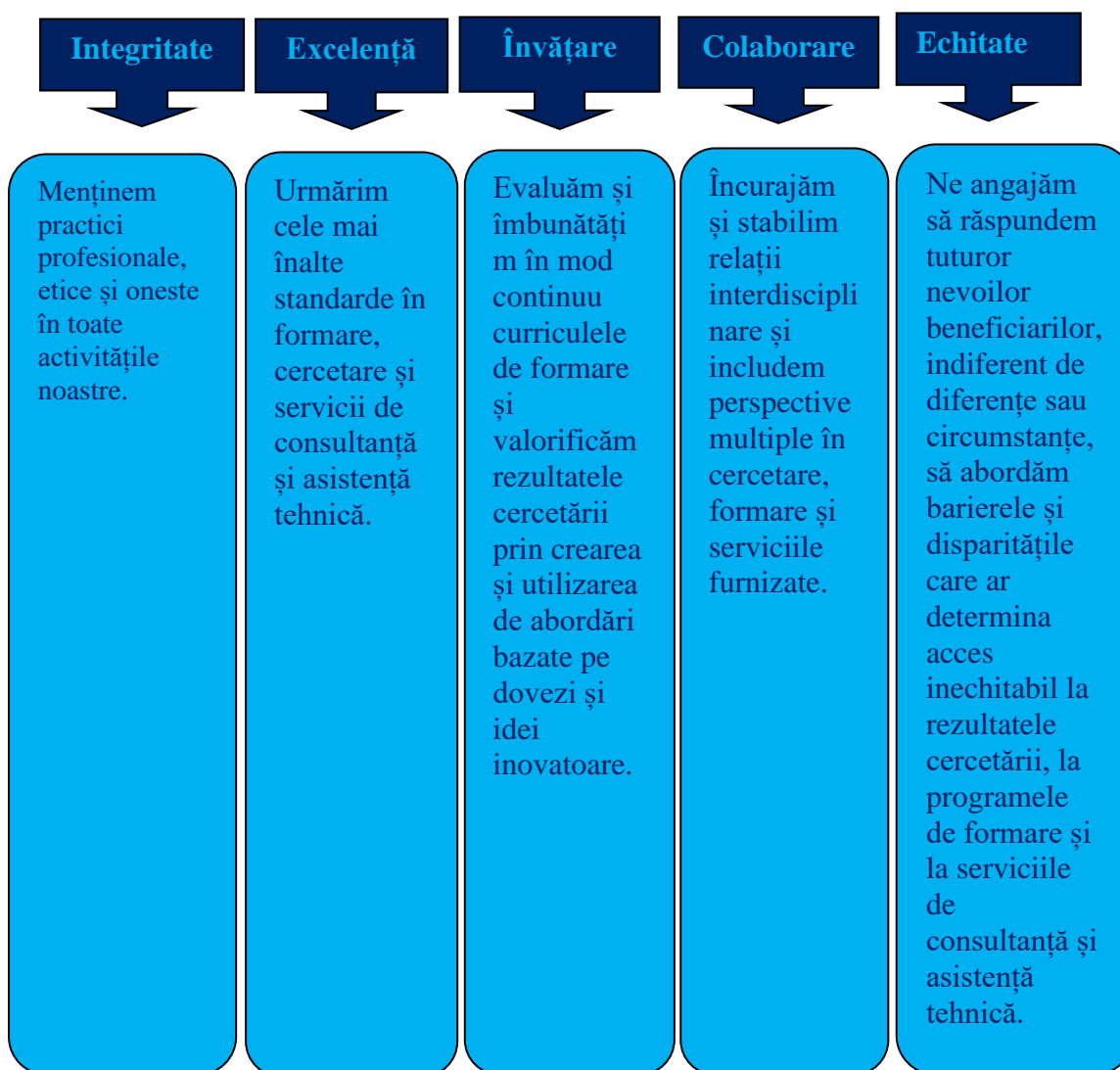


VIZIUNE



INMSS va deveni un centru de excelență în domeniul formării în managementul serviciilor de sănătate și un centru de cercetare multidisciplinară și inovare în managementul și analiza serviciilor de sănătate, care prin crearea și aplicarea cunoștințelor bazate pe dovezi să servească cel mai bine provocărilor actuale și viitoare ale sistemului de sănătate.

VALORI





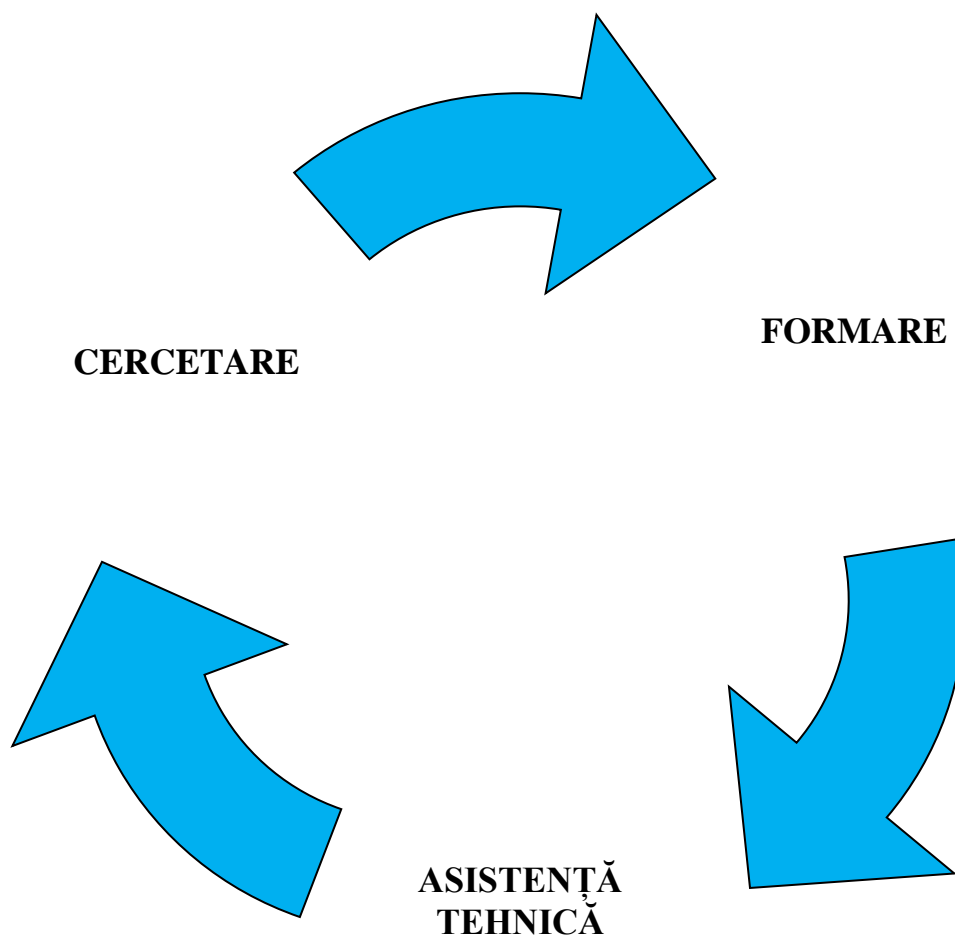
OBIECTIVE STRATEGICE

INMSS își propune atingerea următoarelor obiective strategice până în 2028:

- 1. Creșterea performanțelor sistemului de sănătate prin dezvoltarea capacității de formare în domeniul managementului serviciilor de sănătate și a altor domenii prioritare**
- 2. Dezvoltarea de parteneriate strategice pentru analiza serviciilor de sănătate, consultanță și asistență tehnică care să conducă la creșterea performanței sistemului de sănătate.**
- 3. Creșterea rolului și orientarea cercetării către nevoile sistemului de sănătate și soluții inovatoare.**

DIRECȚII DE ACȚIUNE

Principalele domenii de activitate ale INMSS sunt: formare și dezvoltare profesională a profesioniștilor din sănătate, cercetare, consultanță și asistență tehnică.

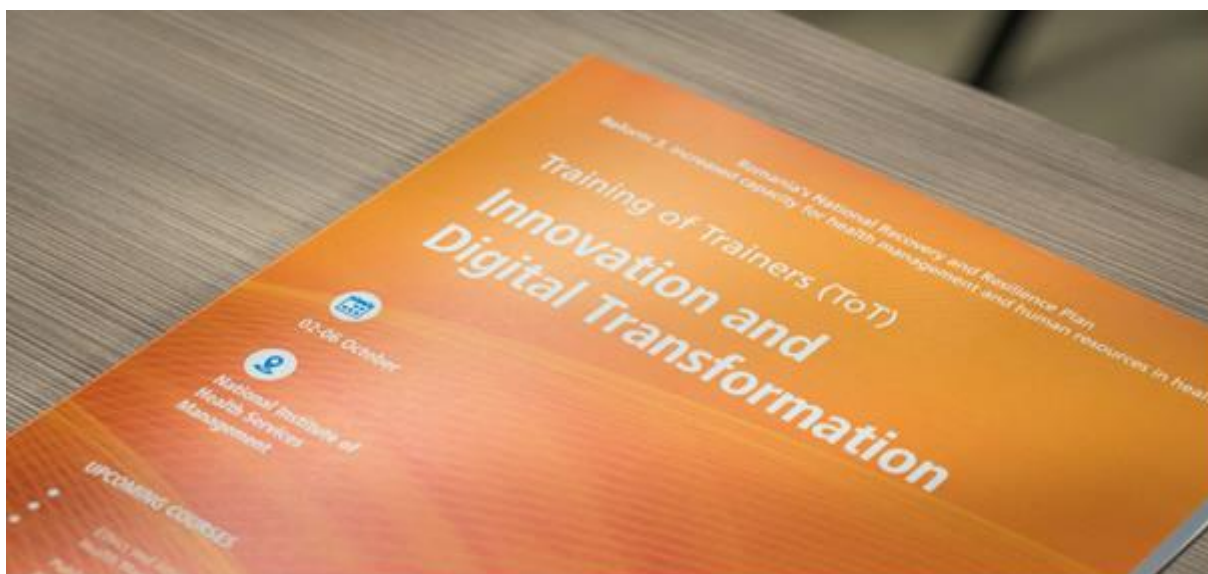


Rezultatele cercetării vor fi fructificate în programele de formare și dezvoltare profesională, iar acestea, la rândul lor sunt adaptate pentru a avea o cât mai mare adaptabilitate practică. Nevoile sistemului, identificate atât în cursul programelor de formare, cât și prin activitatea de asistență tehnică, influențează activitatea de cercetare. Astfel, există un mare grad de intricare a celor trei domenii.



Atingerea obiectivelor strategice propuse se va realiza prin planuri anuale de activitate, care vor fi elaborate în baza a trei mari direcții de acțiune, și anume:

- 1. Dezvoltarea capacității centrului de excelență în managementul serviciilor de sănătate și adaptarea programelor de formare în managementul serviciilor de sănătate la nevoile sistemului de sănătate.**
- 2. Dezvoltarea capacității de formare a resurselor umane în domenii prioritare ale sistemului de sănătate din România.**
- 3. Dezvoltarea capacității de cercetare în management, analiză și dezvoltare de instrumente care să conducă la îmbunătățirea disponibilității, accesului echitabil și în timp util la servicii de sănătate și tehnologii medicale sigure și cost-eficace.**



OBIECTIVE GENERALE

Obiectivele generale corespunzătoare fiecărei direcții de acțiune sunt următoarele:

1. Dezvoltarea centrului de excelență în managementul serviciilor de sănătate și adaptarea programelor de formare în managementul serviciilor de sănătate la nevoile sistemului de sănătate.

1.1 Îmbunătățirea curriculumelor pentru programele de formare inițială și continuă în managementul serviciilor de sănătate pentru utilizarea eficientă a noilor tehnologii și a conceptelor de management bazat pe date, îmbunătățirea calității și eficacității sistemului de sănătate.

1.2 Înființarea și dezvoltarea unor programe de formare în management, evaluate periodic și acreditate unitar pe baza unor criterii de calitate și standarde educaționale naționale.

1.3 Asigurarea formării și perfecționării resurselor umane în domeniul managementului serviciilor de sănătate potrivit nevoilor de management, la toate nivelurile și în toate sectoarele sistemului.

2. Dezvoltarea capacității de formare a resurselor umane în domenii prioritare ale sistemului de sănătate din România.

2.1 Evaluarea nevoii de formare a resurselor umane neacoperită și inițierea de programe de formare în domeniile respective, flexibile, bazate pe principii și practici educaționale moderne, evidențe științifice actuale și condiții tehnice adecvate

2.2 Inițierea de programe de formare la solicitarea și pentru susținerea politicilor de dezvoltare și a programelor de reformă ale ministerului sănătății

3. Dezvoltarea capacității de cercetare în management, analiză și dezvoltare de instrumente care să conducă la îmbunătățirea disponibilității, accesului echitabil și în timp util la servicii de sănătate și tehnologii medicale sigure și cost-eficace.

3.1 Dezvoltarea, testarea și implementarea de instrumente pentru monitorizarea performanței sistemului de sănătate.

3.2 Dezvoltarea, testarea și implementarea de instrumente de planificare și prioritizare a serviciilor de sănătate și a intervențiilor de sănătate publică.

3.3 Evaluarea nevoilor, a resurselor și planificarea serviciilor de sănătate la nivel național, regional și local.

3.4 Asistență tehnică și consultanță pentru coordonarea și integrarea serviciilor de sănătate.

3.5 Îmbunătățirea managementului informațional și a interoperabilității datelor din sistemul de sănătate.

3.6 Fundamentarea politicilor și măsurilor strategice pe date valide de cost și activitate clinică.



REZULTATE AȘTEPTATE

Până în 2028, planurile anuale de acțiune ale INMSS vor stabili indicatori care vor include rezultate referitoare la:

1. Programe de formare inițială în managementul serviciilor de sănătate care să răspundă nevoilor, evaluate periodic și acreditate (număr de serii pe fiecare tip de program și număr de absolvenți).
2. Programe de educație continuă adaptate nevoilor specifice pentru toate categoriile de personal cu atribuții în managementul serviciilor de sănătate (număr de serii pe fiecare tip de program și număr de absolvenți).
3. Programe de formare în alte domenii decât managementul serviciilor de sănătate, prioritare pentru sistemul de sănătate (număr de serii pe fiecare tip de program și număr de absolvenți).
4. Redefinirea și actualizarea curriculelor de formare, dezvoltarea materialelor de curs și a instrumentelor de evaluare, pentru principalele categorii de manageri care să răspundă nevoilor de formare
5. Registrul experților în managementul serviciilor de sănătate, înființat și funcțional.

6. Rapoarte privind planificarea serviciilor de sănătate la nivel regional și monitorizare și evaluare a masterplanurilor de servicii de sănătate.
7. Dezvoltarea de metodologii și instrumente pentru planificarea strategică și operațională în domeniul sănătății.
8. Dezvoltarea de instrumente de monitorizare și evaluare a intervențiilor în domeniul sănătății publice și a serviciilor de sănătate
9. Asistență tehnică și dezvoltarea de proiecte pilot pentru modele inovative de servicii de sănătate.
10. Studii de cercetare în managementul serviciilor de sănătate, analiză și evaluare a serviciilor de sănătate, inclusiv pentru îmbunătățirea modelelor de management al serviciilor de sănătate în România, pentru îmbunătățirea accesului la servicii de sănătate în profil teritorial (național, regional, local) și/sau în vederea evaluării și îmbunătățirii calității serviciilor medicale și a managementului calității.
11. Cartografierea periodică a serviciilor de sănătate din România.
12. Dezvoltarea bazei de date DRG și evaluarea periodică a performanței serviciilor spitalicești.
13. Măsurarea costurilor serviciilor medicale (spitalizare continuă, spitalizare de zi, ambulatoriul clinic) și actualizarea periodică a acestora și evaluarea eficienței activității spitalicești.
14. Studii de cercetare în sănătate publică și servicii de sănătate, pentru elaborarea de politici de sănătate bazate pe dovezi.
15. Menținerea și dezvoltarea de colaborări cu parteneri interni și externi pentru dezvoltarea de acțiuni comune în domenii actuale de interes (vaccinare, utilizarea secundară a datelor, metode de creștere a eficienței finanțării serviciilor medicale etc.).
16. Optimizarea activității interne prin digitalizarea proceselor de bază.
17. Diseminarea rezultatelor cercetării prin publicarea de articole științifice și participarea la evenimente științifice interne și internaționale.